

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe KollegInnen,  
Grüße aus Bonn! Wir freuen uns, Ihnen/Euch den aktuellen ZSIMT  
Newsletter (2018/4) zu präsentieren.

Herzlichst,

Dr. phil. Prasad Reddy, Geschäftsführung, Zentrum für soziale Inklusion  
Migration und Teilhabe (ZSIMT/Bonn)



Zentrum für soziale Inklusion Migration und Teilhabe

und Personen zu unterschiedliche Zeiten in unterschiedlichen Phasen befinden. Dabei könnten die Phasen der Verleugnung sich wiederholen mit zwischenzeitlichen Phasen des Ungleichgewichts und Wiederaufbaus. Anti-Bias Arbeit bzw. Arbeit in Themenbereich Soziale Inklusion, Belonging und Fähigkeiten Förderung ist in diesem Sinne ein nie zu Ende kommender, lebenslanger Prozess.

## INHALTE DES NEWSLETTERS

- Debattenecke
- Empfehlung des Monats
- Ausgewählte Angebote und Aktivitäten von ZSIMT inkl. Fortbildungen

### Debattenecke

#### Verleugnung, Ungleichgewicht und Wiederaufbau: Anti-Bias Arbeit in Institutionen

Seit 20 Jahren habe ich nun Erfahrungen mit dem Anti-Bias Ansatz, in den inzwischen auch Elemente der Sozialen Inklusion, Belonging (Zugehörigkeiten) und Fähigkeiten Förderung (Capability Ansatz) integriert ist. Eine konsequente Einbettung von Anti-Bias Maßnahmen in Institutionen waren bisher selten zu beobachten. Neben dreistündigen bis zweitägigen Fortbildungen sind eine gut erprobte Variante für Institutionen bisher Team-Trainings. Sie umfassen bis zu fünf Module je zweieinhalb Tage und geben Zeit und Raum für kollegiale und kritische Auseinandersetzung mit der Thematik in der (eigenen) Organisation.

Idealer wäre aber ein konsequentes, auf allen Ebenen und langjährig angelegtes Anti Bias Mainstreaming (ähnlich wie bei Gender Mainstreaming Maßnahmen), das organisatorische und personelle Entwicklungsmaßnahmen einschließt. Vielversprechend erscheint in diesem Zusammenhang eine bundesweite, fachübergreifende Konferenz des Deutschen Volkshochschulverbands im Juni 2018 zum Thema „Zusammen. Lernen. Vielfalt. VHS in der Migrationsgesellschaft“. ZSIMT betreut ihr einen Impulsvortrag und ein Worldcafé zum Thema „Leitbilder einer Volkshochschule in einer diversen Gesellschaft (Details dazu s. ZSIMT Aktivitäten unten)“ und sendet damit zeitgemäße und zukunftsweisende Akzente, die die Notwendigkeit der Verankerung von diversitätsbewussten und anti-diskriminierenden Maßnahme in den Leitbildentwicklungsprozessen von Bildungseinrichtungen betont. Damit begeben sich die Volkshochschulen auf eine Art Anti-Bias Reise. Es geht um Bildungseinrichtungen, die die Phase der Verleugnung von potentiell exkludierenden Mechanismen verlassen haben und sich in der Phase der Auseinandersetzungen mit kritischem Ungleichgewicht befinden. Gehen sie damit professionell und ehrlich um, kann das zu einer Phase des Wiederaufbaus und eines gezielten Umgangs mit Differenzen in- und außerhalb von Volkshochschulen führen. Solch eine Anti Bias Reise durch die Phasen der Verleugnung – Ungleichgewicht und Wiederaufbau ist keine geradlinige Reise von A nach B, sondern eine Schlangenlinie, wobei sich die beteiligten Institutionen

**Nächste Debattenecke:** Vorurteilsstiftende Begriffe - Flüchtlingswelle, Flüchtlingsströme, Flüchtlingskrise

### Empfehlung des Monats

- Sarah Ahmed (2012): Racism and Diversity in Institutional Life. Durham.

### Vorschau ab Mitte Mai 2018: Eine Auswahl von ZSIMT-Aktivitäten

#### 19.-20. Okt. 2018.: Anti-Bias, Belonging und Soziale Inklusion.

Anbieter: Katholische Erwachsenenbildung/KEB/Hessen.

Flyer, Details und Anmeldung [hier](#).

#### 04.-05. Okt. 2018: Vorurteile verlernen: Anti-Bias, Belonging und soziale Inklusion

Berufsbegleitende Fortbildung. LWL-Bildungszentrum Jugendhof Vlotho.

Landschaftsverband Westfalen-Lippe (LWL). Details und Anmeldung [hier](#).

#### 14.-15. Sept. 2018: Diversity Management im Non-Profit-Bereich - Vielfalt strategisch gestalten -Berufsbegleitende Fortbildung

WILA Bildungszentrum, Bonn. Weitere Details und Anmeldung [hier](#).

#### 30.08.-01. Sept 2018: Anti-Bias, Belonging und Soziale Inklusion

Anbieter: Katholische Erwachsenenbildung/KEB/Hessen. Ameldemodalitäten [hier](#).

#### 19. Juni 2018: Leitbilder für die Volkshochschulen in einer vielfältigen Gesellschaft.

Impulsreferat und Workshop bei der ersten bundesweiten fachübergreifenden Konferenz „Vielfalt. Zusammen. Lernen. VHS in der Migrationsgesellschaft“. Organisator: Deutsche Volkshochschul-Verband e.V.

Konferenzprogramm und Anmeldeöglichkeiten [hier](#).

Redaktion: Dr. phil. Prasad Reddy, Reddy\_Wulff  
Sozial Consulting GbR, Europaring 26, 53123  
Bonn. Kontakt: Telefon: +49-228-4228292. E-  
Mail: newsletter@zsimt.com, www.zsimt.com

**Bezugsmöglichkeiten dieses Newsletters:** Sie erhalten diesen Newsletter, da Sie/Ihr mit ZSIMT in der Vergangenheit auf verschiedene Weise in Verbindung waren/wart: Als KollegInnen, TeilnehmerInnen etc. Wenn Sie/Ihr diesen Newsletter lesen möchten/möchtet, freuen wir uns. Wenn Sie/Ihr ihn in Zukunft nicht beziehen möchten/möchtet oder zum Vorschlagen von weiteren Abonnenten hier klicken: [www.zsimt.com/newsletter-abonnieren](http://www.zsimt.com/newsletter-abonnieren) oder eine E-Mail senden an [newsletter@zsimt.com](mailto:newsletter@zsimt.com) oder eine Sprachnachricht auf 0228-4228292. Danke!